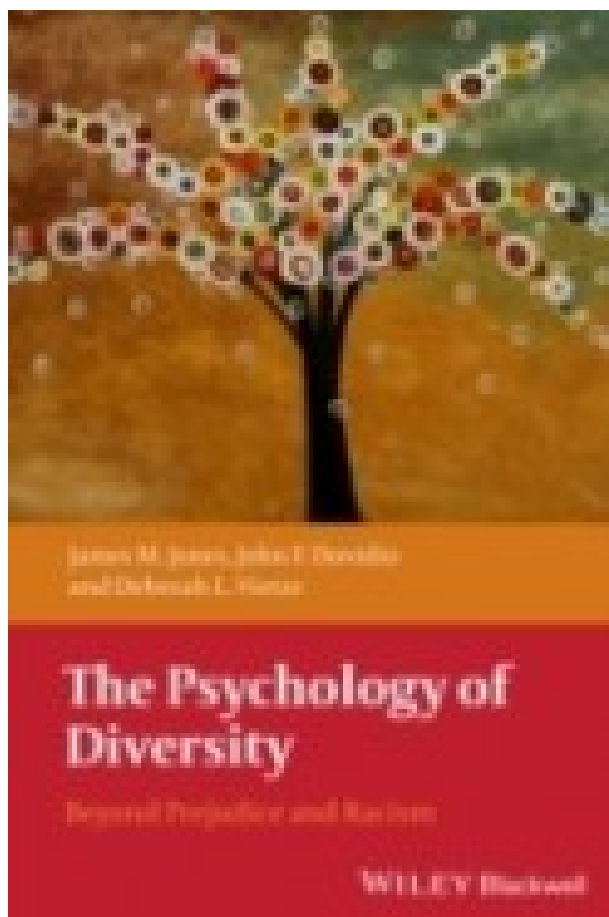


# The Psychology of Diversity



<b>Forfatter:</b>	James M. Jones, John F. Dovidioog Deborah L. Vietze
<b>Forlag:</b>	John Wiley and Sons Ltd
<b>Sprak:</b>	Engelsk
<b>Antall sider:</b>	428
<b>ISBN/EAN:</b>	9781405162135
<b>Kategori:</b>	E-bøker
<b>Utgivelsesar:</b>	2013

[The Psychology of Diversity.pdf](#)

[The Psychology of Diversity.epub](#)

The Psychology of Diversity presents a captivating social-psychological study of diversity, the obstacles confronting it, and the benefits it provides. \* Goes beyond prejudice and discrimination to discuss the personal and social implications of diversity for both majority and minority group members \* Considers how historical, political, economic, and societal factors shape the way people think about and respond to diversity \* Explains why discrimination leads to bias at all levels in society interpersonal, institutional, cultural, and social \* Describes proven techniques for improving intergroup relations \* Examines the brain's impact on bias in clear terms for students with little or no background in neuroscience \* Includes helpful study tools throughout the text as well as an online instructor s manual

Diversity Icebreaker® er et norskutviklet verktøy for kommunikasjon og samhandling som brukes over hele verden i teamarbeid, prosjektgrupper m.m.

Bruken av team i arbeidslivet har økt sterkt siden begynnelsen av 1980-tallet (Mohrman, Cohen & Mohrman, 1995; Nadler, Spencer & Associates, 1998), og det publiseres. Utdrag fra arbeidsmiljøloven § 4-2.

Krav til tilrettelegging, medvirkning og utvikling (3) Under omstillingsprosesser som medfører endring av

betydning for. Menneskene: nettstudenter, nettlærere, styre, kvalitetsråd, internasjonale rådgivere og partnere som er involvert i nettkurs og nettstudier ved NooA.

«Psykisk helse i alt vi gjør – men hvordan?» er en rapport som viser hvordan psykologisk kunnskap og kompetanse kan benyttes i praktisk folkehelsearbeid i kommunene.