

# Ledelse, organisasjon og kultur



<b>Forfatter:</b>	Torodd Strand
<b>Forlag:</b>	Vigmostad & Bjørke AS
<b>Sprak:</b>	Bokmål
<b>Antall sider:</b>	617
<b>ISBN/EAN:</b>	9788245004243
<b>Kategori:</b>	Organisasjon og ledelse
<b>Utgivelsesar:</b>	2007

[Ledelse, organisasjon og kultur.pdf](#)

[Ledelse, organisasjon og kultur.epub](#)

Mange bøker om ledelse kan virke smale med sine amerikanskinspirerte teorier og raske oppskrifter. Men virkningsfull og meningsfull ledelse er avhengig av sammenhengen den utøves i som organisasjonstype, sektor, kultur og kjønnsregime. Byråkratier og entreprenørorganisasjoner, offentlige og private virksomheter byr på noen felles, men også mange ulike ledelsesutfordringer. Det kan være med å forklare noe av den forunderlige skjebne ledelsesinnsats og ledere stundom får. Denne forskningsbaserte boken skiller seg fra standardframstillingene: Ledelse blir ikke bare sett på som en instrumentell og kontrollerende kraft, men også som et brennpunkt for alle de uløste problemene, motsetningene og diffuse oppfatningene som preger livet i organisasjoner. Ledere må være fortolkere og håpets budbærere, i tillegg til å utføre sine andre viktige funksjoner. Ledelse, organisasjon og kultur gir en oversikt over viktige problemstillinger i ledelsesfeltet og viser hvordan ledere gjennom selvforståelse, personlig involvering og kritisk bruk av ulike teknikker, kan bidra til egen legitimitet og organisasjoners velbefinnende og suksess. Boken har en original, konstruktiv og kritisk fremstilling. Den egner seg godt for dem som ønsker å vite mer om hvordan ledelse faktisk kan foregå, og for dem som ønsker impulser til egen ledelse. Torodd Strand er professor i administrasjon og organisasjonsvitenskap ved Universitetet i Bergen og har forsket på ledelse i flere tiår. Hans ledererfaring, kombinert med hans kontakt med ledere gjennom sitt virke som rådgiver og foredragsholder, har gitt ham grunnlag for praktiske bedømmelser og innsikt i ulike typer organisasjoner. Han var tidligere direktør for Administrativt forskningsfond ved Norges Handelshøyskole. «I ei tid der uro, forandring og nyskaping toppar lista av utfordringar for alle organisasjonar er det herleg å finne ei bok som på ein direkte og praktisk måte

inspirerer leiarens kvardag. Boka gir impulsar både til forankring og kritisk v...

Spesialisert etter funksjoner.

I en funksjonell organisasjon er oppgavene til de ansatte spesialisert etter funksjoner. I motsetning til i linjeorganisasjoner kan en. Studiesenteret.no - stedet hvor klimavennlig kompetanse er i fokus! Audnedal kommune er en langstrakt kommune sentralt i Lindesnesregionen og sentralt i Agder. Fagstoff: En matriseorganisasjon er kompleks og flerdimensjonal. Den kombinerer gjerne flere typer organisasjonsformer, noe som gjør at en ansatt kan ha flere ledere. Kultur er ideer, verdier, regler og normer som et menneske overtar fra andre mennesker i et samfunn, og som det forsøker å bringe videre til mennesker som kommer. Se ansatte i fylkeskommunen per virksomhet/avdeling. Du kan også søke på navn i søkefeltet. Ledelse handler om makt og innflytelse, men også om omsorg og god kommunikasjon. Kanskje er det nettopp dette, at ledelse inneholder mange av kjernepunktene i. Skap den nye kommunen KS-Konsulent tilbyr rådgivningstjenester til sammenslåingskommuner. Vi tror at bygging av felles kultur skjer gjennom gode arbeidsprosesser og. Med prosesskonsultasjon tilbyr Trivselsagentene tjenester innenfor organisasjon og lederutvikling, team og medarbeiderutvikling Ønsker du å komme i kontakt med fylkeskommunen?. Akershus fylkeskommunes fylkesadministrasjon holder til i Galleri Oslo i Oslo sentrum.